



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
FOLHA DE ENCAMINHAMENTO

DO DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS
PLANOS DE BENEFÍCIOS

ENTIDADE

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO: 01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL

DADOS DOS PLANOS

4- NÚMERO DE PLANOS: 4

5- PLANOS	6- APROVAÇÃO	7- INÍCIO	8- ÚLTIMA ALTERAÇÃO	9- VALOR DE RESGATE	10- NÚMERO DE EMPREGADOS	11- FOLHA SALÁRIO DA PATROCINADORA
19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL	12/03/1998	01/02/1966	21/09/2005	R\$ 440.797,11	8.441	R\$ 281.990.230,21

12- OBSERVAÇÕES: (1) O plano de 35% da Média Salarial encontrava-se em funcionamento informal desde 01/02/1966, tendo sido formalmente aprovado pela SPC em 12/03/1998, através do Ofício 136 SPC/CGOF/COJ. Não são aceitos novos Participantes neste plano. (2) O plano de Suplementação da Média Salarial foi posto em prática em 01/11/1977, tendo sido aprovado pela SPC em 28/12/1979. Não são aceitos novos Participantes neste Plano. (3) O valor de Resgate (campo 9) do Plano Misto de Benefício Suplementar refere-se apenas ao Saldo de Conta de Participante, visto que a parcela do Saldo da Conta Patrocinadora que cada Participante tem direito a resgatar depende do tempo de vinculação à CBS. Está incluído neste total o Saldo referente aos Participantes autopatrocinados e vinculados. (4) As informações dos campos 10 e 11 referem-se somente aos Participantes Ativos das Patrocinadoras dos três Planos de aposentadoria mantidos pela CBS, excluindo os 77 Participantes Autopatrocinados, cuja folha anual montava a quantia de R\$ 5.812.178,06 em 30/09/2006. (5) No campo 11 foi informada a folha nominal anual de salários (13x). (6) As informações dos campos 9, 10 e 11 estão posicionadas em 30/09/2006.

ENTIDADE

RESERVADO À SPC

ASS. REPRESENTANTE DA ENTIDADE

NOME:

CARGO:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS
DE BENEFÍCIOS

ENTIDADE

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO: 01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL
PLANO

4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL

5- PATROCINADORAS: 33.042.730/0001-04; 32.500.613/0001-84; 32.496.689/0001-83; 42.564.807/0001-05

6- MOTIVO DA AVALIAÇÃO: ANUAL

ATUÁRIO RESPONSÁVEL

8- MTb: 1538

9- MIBA: 1538

7- CPF: 092.724.687-28

12- CNPJ: 55.492.391/0005-24

AVALIAÇÃO DO PLANO

13- DATA DA AVALIAÇÃO:

31/12/2006

14- DATA BASE: 30/09/2006

15- MOEDA: R\$ 1,00

DADOS DO PLANO

16- SITUAÇÃO DO PLANO: EM EXTINÇÃO

17- DATA DE DESATIVAÇÃO:

01/11/1977

23- OBSERVAÇÕES

(1) Também faz parte do plano, como patrocinadora, a COMPANHIA BRASILEIRA DE PROJETOS INDUSTRIAIS - COBRAPI. Entretanto, esta patrocinadora cessou suas contribuições ao Plano em novembro de 1990, tendo sido submetido à Secretaria de Previdência Complementar, em 23 de outubro de 1998, o processo para legalização de sua retirada, retroativo à 01 de dezembro de 1990. Este processo encontra-se, ainda, sob análise da SPC na data da elaboração deste documento. (2) Definição das variáveis utilizadas no campo 19: SRB= Salário Real de Benefício, ou seja, média aritmética simples dos 12 últimos salários de participação anteriores à data do cálculo, corrigidos pelas correções salariais gerais e uniformes da patrocinadora à qual se encontrar vinculado o participante. PROP= Proporção a ser aplicada ao benefício, definida conforme regulamento do plano. BENEFE= Valor do benefício de aposentadoria que o Participante percebia ou o que teria direito a receber, caso na data do falecimento estivesse aposentado por invalidez. PEC= Valor fixado em moeda corrente em 01/02/1991 e atualizado pela Taxa Referencial (TR). O valor em 30/09/2006 equivale a R\$ 195,58. (3) Será assegurado o benefício mínimo de valor mensal atuarialmente equivalente às reservas constituídas com todas as contribuições e parcelas de jóias recolhidas pelo Participante à CBS Previdência, atualizadas monetariamente até o mês da concessão do benefício, quando o cálculo do benefício de aposentadoria apresentar valor pecuniário que lhe seja inferior. (4) Será pago ainda Abono Anual, equivalente ao 13º benefício para os participantes e beneficiários assistidos, bem como os participantes em gozo do benefício de Auxílio-doença e do Auxílio-doença por acidente de trabalho. (5) O Auxílio por Morte será pago durante 12 meses. (6) O valor mensal dos benefícios assegurados pela CBS Previdência não poderá ser inferior a 20% do benefício mínimo da Previdência Social.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS
DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO: 01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL

4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL

CARACTERÍSTICAS DO PLANO

18- BENEFÍCIOS: APOSENTADORIA ESPECIAL

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO: $35\% * SRB * PROP =$ O BENEFÍCIO CORRESPONDE A 35% DA MÉDIA ARITMÉTICA SIMPLES DOS 12 ÚLTIMOS SALÁRIOS DE PARTICIPAÇÃO ANTERIORES AO DO MÊS EM QUE FOR ASSEGURADA A CONCESSÃO DO BENEFÍCIO PELA CBS PREVIDÊNCIA, ATUALIZADOS PELAS CORREÇÕES SALARIAIS GERAIS E UNIFORMES DO PATROCINADOR A QUAL SE ENCONTRAR VINCULADO O PARTICIPANTE. O BENEFÍCIO SERÁ CALCULADO DE FORMA PROPORCIONAL, EQUIVALENDO CADA MÊS DE CONTRIBUIÇÃO PARA A CBS, INCLUSIVE AQUELAS INDENIZADAS A TÍTULO DE JÓIA, A 1/360 (UM TREZENTOS E SESENTA AVOS) DO BENEFÍCIO, ATÉ O LIMITE MÁXIMO DE 360/360 (TREZENTOS E SESENTA TREZENTOS E SESENTA AVOS).

21- REGIME FINANCEIRO: Capitalização

22. MÉTODO: Agregado

18- BENEFÍCIOS: APOSENTADORIA POR IDADE

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO: $35\% * SRB * PROP =$ O BENEFÍCIO CORRESPONDE A 35% DA MÉDIA ARITMÉTICA SIMPLES DOS 12 ÚLTIMOS SALÁRIOS DE PARTICIPAÇÃO ANTERIORES AO DO MÊS EM QUE FOR ASSEGURADA A CONCESSÃO DO BENEFÍCIO PELA CBS PREVIDÊNCIA, ATUALIZADOS PELAS CORREÇÕES SALARIAIS GERAIS E UNIFORMES DO PATROCINADOR A QUAL SE ENCONTRAR VINCULADO O PARTICIPANTE. O BENEFÍCIO SERÁ CALCULADO DE FORMA PROPORCIONAL, EQUIVALENDO CADA MÊS DE CONTRIBUIÇÃO PARA A CBS, INCLUSIVE AQUELAS INDENIZADAS A TÍTULO DE JÓIA, A 1/360 (UM TREZENTOS E SESENTA AVOS) DO BENEFÍCIO, ATÉ O LIMITE MÁXIMO DE 360/360 (TREZENTOS E SESENTA TREZENTOS E SESENTA AVOS).

21- REGIME FINANCEIRO: Capitalização

22. MÉTODO: Agregado

18- BENEFÍCIOS: APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO: $35\% * SRB * PROP =$ O BENEFÍCIO CORRESPONDE A 35% DA MÉDIA ARITMÉTICA SIMPLES DOS 12 ÚLTIMOS SALÁRIOS DE PARTICIPAÇÃO ANTERIORES AO DO MÊS EM QUE FOR ASSEGURADA A CONCESSÃO DO BENEFÍCIO PELA CBS PREVIDÊNCIA, ATUALIZADOS PELAS CORREÇÕES SALARIAIS GERAIS E UNIFORMES DO PATROCINADOR A QUAL SE ENCONTRAR VINCULADO O PARTICIPANTE. O BENEFÍCIO SERÁ CALCULADO DE FORMA PROPORCIONAL, EQUIVALENDO CADA MÊS DE CONTRIBUIÇÃO PARA A CBS, INCLUSIVE AQUELAS INDENIZADAS A TÍTULO DE JÓIA, A 1/360 (UM TREZENTOS E SESENTA AVOS) DO BENEFÍCIO, ATÉ O LIMITE MÁXIMO DE 360/360 (TREZENTOS E SESENTA TREZENTOS E SESENTA AVOS).

21- REGIME FINANCEIRO: Capitalização

22. MÉTODO: Agregado

18- BENEFÍCIOS: APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO: $35\% * SRB =$ O BENEFÍCIO CORRESPONDE A 35% DA MÉDIA ARITMÉTICA SIMPLES DOS 12 ÚLTIMOS SALÁRIOS DE PARTICIPAÇÃO ANTERIORES AO MÊS EM QUE FOR ASSEGURADA A CONCESSÃO DO BENEFÍCIO NA CBS PREVIDÊNCIA, ATUALIZADOS PELAS CORREÇÕES SALARIAIS GERAIS E UNIFORMES DA PATROCINADORA A QUAL SE ENCONTRAR VINCULADO O PARTICIPANTE.

21- REGIME FINANCEIRO: Capitalização

22. MÉTODO: Agregado

18- BENEFÍCIOS: AUXÍLIO PECUNIÁRIO

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO: $35\% * BENEF =$ BENEF É O VALOR DO BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA OU DO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO QUE O PARTICIPANTE PERCEBIA OU AO QUAL TERIA DIREITO SE, NA DATA DO FALECIMENTO, ESTIVESSE APOSENTADO POR INVALIDEZ.

21- REGIME FINANCEIRO: Capitalização

22. MÉTODO: Agregado

18- BENEFÍCIOS: AUXILIO-DOENÇA

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO: $35\% * SRB =$ O BENEFÍCIO CORRESPONDE A 35% DA MÉDIA ARITMÉTICA SIMPLES DOS 12 ÚLTIMOS SALÁRIOS DE PARTICIPAÇÃO ANTERIORES AO DO MÊS EM QUE FOR ASSEGURADA A CONCESSÃO DO BENEFÍCIO PELA CBS PREVIDÊNCIA, ATUALIZADOS PELAS CORREÇÕES SALARIAIS GERAIS E UNIFORMES DA PATROCINADORA A QUAL SE ENCONTRAR VINCULADO O PARTICIPANTE.

21- REGIME FINANCEIRO: Repartição Simples

22. MÉTODO:

18- BENEFÍCIOS: AUXÍLIO-DOENÇA POR ACIDENTE DO TRABALHO

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO: $35\% * SRB =$ O BENEFÍCIO CORRESPONDE A 35% DA MÉDIA ARITMÉTICA SIMPLES DOS 12 ÚLTIMOS SALÁRIOS DE PARTICIPAÇÃO ANTERIORES AO DO MÊS EM QUE FOR ASSEGURADA A CONCESSÃO DO BENEFÍCIO PELA CBS PREVIDÊNCIA, ATUALIZADOS PELAS CORREÇÕES SALARIAIS GERAIS E UNIFORMES DA PATROCINADORA A QUAL SE ENCONTRAR VINCULADO O PARTICIPANTE.

21- REGIME FINANCEIRO: Repartição Simples

22. MÉTODO:

18- BENEFÍCIOS: AUXÍLIO POR MORTE

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO: BENEFÍCIO CORRESPONDE A 12 PAGAMENTOS MENSAIS CONSECUTIVOS, CONTADOS A PARTIR DO MÊS DO FALECIMENTO, DE IMPORTÂNCIA CORRESPONDENTE A MÉDIA ARITMÉTICA SIMPLES DOS 12 (DOZE) ÚLTIMOS SALÁRIOS DE PARTICIPAÇÃO, ANTERIORES AO DO MÊS DO ÓBITO, CORRIGIDOS PELAS CORREÇÕES SALARIAIS GERAIS E UNIFORMES DA PATROCINADORA A QUAL SE ENCONTRAR VINCULADO O PARTICIPANTE E/OU PELOS ÍNDICES DOS REAJUSTES DO BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA DA CBS PREVIDÊNCIA, CONFORME O CASO.

21- REGIME FINANCEIRO: Capitalização

22. MÉTODO: Agregado

18- BENEFÍCIOS: PECÚLIO COMPLEMENTAR

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO: BENEFÍCIO FIXADO EM MOEDA CORRENTE E ATUALIZADO PELA TR

21- REGIME FINANCEIRO: Capitalização

22. MÉTODO: Agregado

18- BENEFÍCIOS: BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO: VALOR ATUARIALMENTE EQUIVALENTE À TOTALIDADE DA RESERVA MATEMÁTICA DO BENEFÍCIO PLENO PROGRAMADO NA DATA DA OPÇÃO PELO BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO, OBSERVADO O MÍNIMO COMO RESGATE. ESTE VALOR SERÁ ATUALIZADO MONETARIAMENTE DA DATA BASE DO CÁLCULO ATÉ A DATA DO INÍCIO DO PAGAMENTO DO BENEFÍCIO, QUANDO SERÁ APLICADO FATOR ATUARIAL ESPECÍFICO PARA O CÁLCULO DA RENDA MENSAL VITALÍCIA.

21- REGIME FINANCEIRO: Capitalização

22. MÉTODO: Agregado

18- BENEFÍCIOS: RESGATE

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO:

21- REGIME FINANCEIRO:

22. MÉTODO:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS
DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO: 01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL

4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL

CARACTERÍSTICAS DO PLANO

18- BENEFÍCIOS: PORTABILIDADE

19- NÍVEL BÁSICO DO BENEFÍCIO:

21- REGIME FINANCEIRO:

22. MÉTODO:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS
DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA: CBS	2- CÓDIGO: 01208
3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL	
4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL	
5- PATROCINADORAS: 32.496.689/0001-83; 32.500.613/0001-84; 33.042.730/0001-04; 42.564.807/0001-05	
RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - VALORES	
24. ATIVO LÍQUIDO DO PLANO:	R\$ 277.284.461,91
25. RESERVAS MATEMÁTICAS:	R\$ 253.208.132,90
26. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS:	R\$ 257.610.768,60
27. Benefícios do Plano:	R\$ 276.052.328,00
28. Contribuição da Patrocinadora sobre os Benefícios:	R\$ 0,00
29. Outras Contribuições da Geração Atual:	R\$ 18.441.559,40
30. Outras Contribuições das Gerações Futuras:	R\$ 0,00
31. BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 1.464.793,12
32. Benefícios do Plano com a Geração Atual:	R\$ 1.654.468,00
33. Contribuições da Patrocinadora sobre Benefícios da Geração Atual:	R\$ 0,00
34. Outras Contribuições da Geração Atual:	R\$ 189.674,88
35. Benefícios do Plano com as Gerações Futuras:	R\$ 0,00
36. Contribuições sobre Benefícios com as Gerações Futuras:	R\$ 0,00
37. Outras Contribuições das Gerações Futuras:	R\$ 0,00
38. RESERVA A AMORTIZAR:	R\$ 5.867.428,82
39. Pelas Contribuições Especiais Vigentes:	R\$ 5.706.961,92
40. Por ajustes das Contribuições Especiais Vigentes:	R\$ 160.466,90
41. DÉFICIT TÉCNICO:	R\$ 0,00
42. SUPERÁVIT TÉCNICO:	R\$ 24.076.329,01

43. RESERVA DE CONTINGÊNCIA:	R\$
	24.076.329,01
44. RESERVA PARA AJUSTES DO PLANO:	R\$ 0,00
RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - CUSTO	
45. Aposentadorias:	0,0000 %
46. Invalidez:	0,0000 %
47. Pensão por Morte:	0,0000 %
48. Auxílio-Doença:	0,0000 %
49. Pecúlio por Morte:	0,0000 %
50. Resgate:	0,0000 %
51. Outros Benefícios:	0,0000 %
52. Outros Benefícios:	0,0000 %
53. Outros Benefícios:	0,0000 %
54. Total de Benefícios:	0,0000 %
55. Suplementar:	0,0000 %
56. Amortização do Déficit:	0,0000 %
57. Administração:	1,8400 %
58. Total:	1,8400 %
RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - CONTRIBUIÇÕES	
59. PATROCINADORES:	6,3902 %
60. Normal:	6,3900 %
61. Amortizante:	0,0002 %
62. PARTICIPANTES ATIVOS:	22,2500 %
63. Normal:	6,4700 %
64. Amortizante:	15,7800 %
65. PARTICIPANTES ASSISTIDOS:	15,7800 %



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS
DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO: 01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL

4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL

5- PATROCINADORAS: 32.496.689/0001-83; 32.500.613/0001-84; 33.042.730/0001-04; 42.564.807/0001-05

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - OBSERVAÇÕES

66 a. Data em que o plano de custeio passará a vigorar:

01/01/2007

66 b. Observação: (1) A reserva a amortizar, registrada em 31/12/2006, corresponde à parcela do deficit técnico apurado em setembro de 1995, sendo financiados pelos Participantes ativos e aposentados do Plano, através da aplicação de percentuais incidentes sobre seus salários e benefícios, conforme plano de custeio específico aprovado pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC) em 25/01/1996, através do Ofício nº 55/SPC/CGOF/COJ e eventuais ajustes decorrentes da aplicação do disposto no Ato Regulamentar nº 1, de 04/12/2003. Também estão inclusos R\$ 450,35, referentes ao valor do contrato de dívida que caberia a COBRAPI, única patrocinadora a não reconhecer a dívida informada na observação 8. Este valor, expresso em função do valor presente da folha de benefícios dos Participantes assistidos, resulta no percentual informado no campo 61. (2) Informamos que os Ativos Líquidos do Plano são suficientes para a cobertura da totalidade dos compromissos futuros da Entidade para com seus atuais Participantes, motivo pelo qual os percentuais de custeio relativos aos benefícios do Plano encontram-se com valores nulos (campos 45 a 54). (3) A contribuição normal mensal informada no campo 60 foi determinada sobre a folha bruta de benefícios de participantes assistidos, inclusive inválidos e pensionistas. (4) A contribuição normal informada no campo 63, calculada com base nas contribuições anuais esperadas para os Participantes ativos na data base dos dados desta avaliação atuarial, corresponde ao percentual médio de contribuição em função da folha de salários. Entretanto, estes participantes devem efetuar contribuições conforme descrito no Parecer Atuarial de 31/12/2006. (5) O valor constante do campo 64 corresponde ao percentual da contribuição amortizante que será aplicável sobre a parcela das remunerações que excederem o teto do INSS durante o exercício de 2007. (6) O valor constante do campo 65 corresponde ao percentual da contribuição amortizante que será aplicável sobre o valor do benefício dos Participantes assistidos durante o exercício de 2007. A contribuição normal do aposentado, de 9,33% do benefício, não está incluída neste campo. Todos os custos apresentados estão líquidos da contribuição normal do aposentado. (7) A reserva de Benefícios Concedidos apresentada no campo 27 está líquida das contribuições normais definidas em Regulamento para os Participantes assistidos. (8) O Ativo Líquido do Plano não inclui os valores dos Fundos Previdenciais, Administrativo e de Investimentos que, em 31/12/2006 montavam, respectivamente, as quantias de R\$ 947.823,29, R\$ 5.570.147,05 e 315.951,20. Estão inclusos neste Ativo Líquido, os valores dos contratos de dívidas reconhecidos pelas Patrocinadoras em relação a este Plano no montante de R\$ 102.360.902,59, excluído o valor referente à Patrocinadora Cobrapi, ainda sob júdice. (continua no campo A.41)



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS
DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO:
01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL

4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL

5- PATROCINADORAS: 32.496.689/0001-83; 32.500.613/0001-84; 33.042.730/0001-04; 42.564.807/0001-05
HIPÓTESES ATUARIAIS

A.1.a Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios):	INPC (IBGE)
A.1.b Taxa Real Anual de Juros:	6,0000
A.2 Projeção de Crescimento Real de Salário:	1,0000
A.3 Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS:	0,0000
A.4 Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano:	0,0000
A.5 Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários:	0,9700
A.6 Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade:	0,9700
A.7 Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS:	0,9700
A.8 Hipóteses sobre gerações Futuras de Novos Entrados:	Não aplicável.
A.9.a Hipóteses sobre Rotatividade (percentual):	2,0000
A.9.b Descrição das Hipóteses sobre Rotatividade:	
A.10.a Tábua Mortalidade Geral:	AT-83
A.10.b Observação sobre a Tábua de Mortalidade Geral:	AT-83 segregada por sexo
A.11.a Tábua Mortalidade de Inválidos:	WINKLEVOSS
A.11.b Observação sobre a Tábua de Mortalidade de Inválidos:	
A.12.a Tábua Entrada em Invalidez:	MERCER DISABILITY
A.12.b Observação sobre a Tábua de Entrada em Invalidez:	Foi utilizada a tábua Mercer Disability com probabilidad. de ingresso em invalidez multiplicada por 2.
A.13 Outras Tábuas Biométricas Utilizadas:	
A.14 Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas:	Composição real.
A.15 Outras Hipóteses não Referidas Anteriormente:	(1) Percentual de casados:95% (2) Diferença de idade entre homem e mulher: 4 anos (3) Foi adotada como data prevista de entrada em aposentadoria a primeira idade em que o Participante atingir a elegibilidade ao benefício pleno pelo Participante. (4) Foi utilizada a hipótese de que 100% dos Participantes que irão se desligar do Plano antes de atingir a elegibilidade ao benefício de aposentadoria, optarão pelo Benefício Proporcional Diferido.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS
DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO: 01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL

4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL

5- PATROCINADORAS: 32.496.689/0001-83; 32.500.613/0001-84; 33.042.730/0001-04; 42.564.807/0001-05

INFORMAÇÕES GERAIS

A.16 Quantidade de Participante Ativo do Sexo Feminino:	0
A.17 Quantidade de Participante Ativo do Sexo Masculino:	15
A.18 Tempo Médio de filiação ao Plano:	30,20
A.19 Salário de Participação Médio:	R\$ 2.557,12
A.20 Quantidade de Participantes Autopatrocinados:	1
A.21 Idade Média de Participantes Autopatrocinados:	75,30
A.22 Quantidade de Participantes Assistidos:	9.304
A.23 Folha de Salário de Participação:	R\$ 498.637,62
A.24 Quantidade de Aposentadorias Especiais:	2.394
A.25 Complementação Média de Aposentadorias Especiais:	R\$ 293,34
A.26 Idade Média de Aposentadorias Especiais:	71,20
A.27 Quantidade de Aposentadorias:	2.372
A.28 Complementação Média de Aposentadorias:	R\$ 393,96
A.29 Idade Média de Aposentadorias:	68,80
A.30 Quantidade de Aposentadorias por invalidez:	572
A.31 Complementação Média de Aposentadorias por Invalidez:	R\$ 207,82
A.32 Idade Média de Aposentadorias por Invalidez:	67,40
A.33 Quantidade de Pensões:	3.966
A.34 Complementação Média das Pensões:	R\$ 105,87
A.35 Quantidade de Benefícios Diferidos:	0
A.36 Complementação Média de Benefícios Diferidos:	R\$ 0,00
A.37 Quantidade de Outros Benefícios Vitálicos (1):	0
A.38 Complementação Média de Outros Benefícios Vitálicos(1):	R\$ 0,00
A.39 Quantidade de Outros Benefícios Vitálicos(2):	0
A.40 Complementação Média de Outros Benefícios Vitálicos(2):	R\$ 0,00

A.41 Observações: (1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE. (2) No campo A.18 foi informado o tempo médio de vinculação à CBS. (3) No campo A.23 foi informada a Folha nominal anual de salários (13x). (4) No campo A.33 foi informada a quantidade de grupos familiares de pensionistas. (5) Foram informados os salários e benefícios nominais. (continuação do campo 66.b) (9) Observamos que deve ser considerada a classificação das provisões matemáticas constantes do Parecer Atuarial, uma vez que a nomenclatura do DRAA ainda não está adaptada à Resolução CGPC nº 05, de 30/01/2002 e nº 10, de 05/07/2002. (10) Para os assistidos que anuíram com as condições dispostas no Ato Regulamentar nº 1, de 04/12/2003, as contribuições extraordinárias serão limitadas a 7,60% do valor do benefício pago pela CBS, não sendo aplicável o percentual do campo 65. (11) As despesas administrativas do Plano para o exercício de 2007 serão cobertas com recursos do Fundo Administrativo. O percentual informado no campo 57 foi determinado sobre a folha bruta de benefícios dos Participantes assistidos, inclusive inválidos e pensionistas.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS
DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO: 01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL

4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL

5- PATROCINADORAS: 32.496.689/0001-83; 32.500.613/0001-84; 33.042.730/0001-04; 42.564.807/0001-05

PARECER ATUARIAL

contribuições extraordinárias serão limitadas a 7,60% do valor do benefício pago pela CBS.

As contribuições mensais, descritas no plano de custeio aqui apresentado, incidentes sobre salários ou benefícios, serão também devidas sobre o pagamento da gratificação natalina.

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 01/01/2007.

5

Limite Legal das Despesas

Em conformidade com o item nº 42 da Resolução MPAS/CPC nº 1, de 09/10/1978, informamos que a sobrecarga administrativa da CBS - Caixa Beneficente dos Empregados da CSN, considerando a totalidade de seus planos de benefícios, não deverá exceder a 15% do total da receita de contribuições previstas para o exercício.

As despesas administrativas líquidas do Plano de 35% da Média Salarial para o exercício de 2007, estimadas em R \$ 512.857,00, serão cobertas com recursos do Fundo Administrativo.

Rio de Janeiro, 12 de fevereiro de 2007.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Vitor Pêgo Hottum Paloma Habib Pereira Gomes

M.I.B.A. nº 804 M.I.B.A. nº 1.538

De acordo:

Companhia Siderúrgica Nacional Caixa Beneficente dos Empregados da CSN

CSN Cimentos

Mercer Human Resource Consulting Ltda.
Av. Rio Branco, 128 - 13º and.
20040-002 Rio de Janeiro RJ Brasil
55 21 3806 1100

LOCAL E DATA

ASS. ATUÁRIO - MTb Nº 1538

CIENTE

ASS. REPRESENTANTE DA ENTIDADE

NOME:
CARGO:

ASS. REPRESENTANTE DA PATROCINADORA

32.496.689/0001-83

NOME
CARGO

ASS. REPRESENTANTE DA PATROCINADORA

32.500.613/0001-84

NOME
CARGO

ASS. REPRESENTANTE DA PATROCINADORA

33.042.730/0001-04

NOME
CARGO



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO: 01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL

4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL

5- PATROCINADORAS: 32.496.689/0001-83; 32.500.613/0001-84; 33.042.730/0001-04; 42.564.807/0001-05
CIENTE

ASS. REPRESENTANTE DA PATROCINADORA
42.564.807/0001-05

NOME
CARGO



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO: 01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL

4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL

5- PATROCINADORAS: 32.496.689/0001-83; 32.500.613/0001-84; 33.042.730/0001-04; 42.564.807/0001-05
PARECER ATUARIAL

na população avaliada.

A tábua de mortalidade geral utilizada para cálculo dos compromissos do Plano foi alterada da UP94 com 2 anos de agravamento para a AT83 sem agravamentos, de forma a atender à tábua mínima para mensuração dos compromissos do plano, conforme disposto na Resolução nº 18 do CGPC.

Informamos que, excetuada a alteração mencionada acima, não ocorreram alterações nas demais hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

Informamos, ainda, que o estudo de aderência de tábuas biométricas realizado pela Mercer Human Resource Consulting para a CBS no exercício de 2004 dá suporte às hipóteses atuariais utilizadas para fechamento deste exercício.

Conforme informado pela CBS, as hipóteses de crescimento salarial e as taxas de rotatividade utilizadas para fechamento deste exercício foram validadas pelas patrocinadoras do plano.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial para o encerramento do exercício de

2006 são apropriados e atendem à Resolução nº 18 do CGPC, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de entidades fechadas de previdência complementar.

4

Plano de Custeio e Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, os patrocinadores e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de 35% da Média Salarial com base nos seguintes níveis:

• Contribuições de Patrocinador

a) Contribuição normal mensal de 6,39% sobre a folha bruta de benefícios dos participantes assistidos, inclusive inválidos e pensionistas.

Do valor vertido a título de contribuição normal de patrocinador, será deduzido o percentual máximo de 10% destinado à constituição de Fundo Administrativo para o custeio das despesas administrativas. Por deliberação da CBS e considerando que o fundo constituído já atende a estratégia de cobertura de cinco anos de despesas e ainda é suficiente para financiar as despesas líquidas previstas para o exercício de 2007, não há a necessidade de destinação de qualquer percentual da contribuição normal de patrocinador para o custeio das despesas administrativas deste plano.

b) Contribuições mensais descritas no Instrumento Particular de Equacionamento de Déficit do Plano 35% da Média Salarial da CBS, emitido em 2002 por cada patrocinador, reduzidas do percentual de 0,29%, conforme definido na Avaliação Atuarial realizada para fechamento do exercício de 2005.

• Contribuições de Participantes Ativos

a) Contribuições normais mensais de participante, por faixas do Salário de Contribuição, conforme disposto a seguir e destinadas ao custeio dos benefícios do plano (T = Teto de Contribuição do INSS):

Abaixo de T/2 4,54%

A partir de T/2 e até T 7,56%

Acima de T 10,59%

b) Contribuições extraordinárias mensais de 15,78% a ser aplicado sobre a parcela das remunerações que excederem o teto de benefício do INSS e destinadas à amortização da Provisão a Constituir.

• Contribuições de Participantes Autopatrocinados

Para o participante desligado do quadro de pessoal de patrocinador que, em conformidade com o inciso XV do artigo 1º, e do parágrafo 3º do artigo 7º do Regulamento, tenha optado por sua permanência na condição de Participante Autopatrocinado serão aplicáveis as seguintes contribuições:

a) Contribuições normais mensais de participante, por faixas do Salário de Contribuição, conforme disposto a seguir e destinadas ao custeio dos benefícios do plano (T = Teto de Contribuição do INSS):

Abaixo de T/2 4,54%

A partir de T/2 e até T 7,56%

Acima de T 10,59%

b) Contribuições extraordinárias mensais de 15,78%, incidente sobre a parcela da remuneração que exceder o teto de benefício do INSS, destinadas à amortização da Provisão a Constituir.

c) Contribuições normais mensais de patrocinador, correspondentes ao percentual de 191,50%, a ser aplicável sobre o Salário de Contribuição do participante, destinadas ao custeio dos benefícios do plano.

- Participantes Aposentados

a) Contribuições normais mensais de 9,33% incidente sobre o valor dos benefícios pagos pela CBS;

b) Contribuições extraordinárias de 15,78% incidente sobre o valor do benefício pago pela CBS, destinadas à amortização da Provisão a Constituir. Esta contribuição só é devida para os participantes aposentados pela CBS cuja concessão do benefício pelo INSS tenha se iniciado a partir de 01/03/1996. Os demais aposentados, assim como os pensionistas, não contribuem para a amortização da Provisão a Constituir.

Para os assistidos que anuíram com as condições dispostas no Ato Regulamentar no 1, de 04/12/2003, as



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO: 01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL

4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL

5- PATROCINADORAS: 32.496.689/0001-83; 32.500.613/0001-84; 33.042.730/0001-04; 42.564.807/0001-05

PARECER ATUARIAL

os participantes, na medida em que os mesmos forem efetivamente transferidos para o Plano Misto de Benefício Suplementar.

- Fundo de Cobertura do Subsídio da Contribuição Amortizante

Rubrica do Fundo Previdencial onde serão alocados recursos correspondentes aos valores devidos pelos participantes aposentados a título de contribuição para o equacionamento do déficit em excesso ao limite de 7,6% sobre o valor dos benefícios recebidos da CBS, totalizando R\$ 567.839,57 nos registros da entidade em posição de 31/12/2006. Com a evolução das adesões dos participantes, as provisões matemáticas do Plano de 35% da Média Salarial serão atualizadas de modo a considerar a limitação sobre o valor das contribuições amortizantes devidas, e o Fundo constituído será revertido para a cobrir o custo adicional gerado.

Desta forma, o Fundo Previdencial total constituído no Plano de 35% da Média Salarial, em posição de 31/12/2006, soma a quantia de R\$ 947.823,29.

O patrimônio líquido deste plano, deduzido o valor dos Fundos, equivale a R\$ 277.284.461,91 (incluindo a dívida contratada da Patrocinadora), que descontado das provisões matemáticas, no valor de R\$ 253.208.132,90, resulta em um superávit de R\$ 24.076.329,01, em posição de 31/12/2006.

O superávit apurado decorre fundamentalmente de resultados positivos em relação às metas atuariais e financeiras estabelecidas e não ultrapassa o limite legal para a constituição de Reserva de Contingência, sendo assim alocado com a finalidade de neutralizar efeitos das variações desfavoráveis da incidência de eventos geradores dos benefícios previstos neste plano.

3

Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

As principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração do Exigível Actuarial foram:

Taxa real anual de juros (1) 6% a.a.
 Projeção de crescimento real de salário (1) 1% a.a.
 Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS (1) 0% a.a.
 Projeção de crescimento real dos benefícios do plano (1) 0% a.a.
 Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários e benefícios) 0,97
 Hipótese sobre gerações futuras de novos entrados Não aplicável
 Hipótese sobre rotatividade 2% ao ano
 Tábua de mortalidade geral AT83 (2)
 Tábua de mortalidade de inválidos Winklevoss
 Tábua de entrada em invalidez Mercer Disability (3)
 Outras hipóteses biométricas utilizadas (4)

- (1) O indexador utilizado é o INPC do IBGE.
 (2) A tábua AT83 segregada por sexo foi adotada sem agravamentos. Informamos que a tábua adotada atende as exigências constantes do item 2 do Anexo à Resolução nº 18, de 28/03/2006, do CGPC.
 (3) Será aplicada a tábua Mercer Disability com probabilidades de ingresso em invalidez multiplicadas por 2.
 (4) Foi adotada como data prevista de entrada em aposentadoria a primeira idade em que o participante atingir a elegibilidade ao benefício pleno pelo plano.

Para a avaliação dos benefícios de Aposentadoria por Tempo de Serviço, Aposentadoria Especial, Aposentadoria por Velhice, Aposentadoria por Invalidez e Auxílios por Morte e Pecuniário, o método atuarial adotado foi o Método Agregado.

Para os benefícios de Auxílio-Doença e Auxílio-Doença por Acidente de Trabalho utilizamos o Método de Repartição Simples, e para o Resgate de Contribuições o Método de Capitais de Cobertura.

O Anexo à Resolução nº 18 do CGPC, em seu item 5.2 indica o método Repartição de Capitais de Cobertura para avaliação do benefício de Auxílio-Doença pago na forma de renda. Estamos avaliando esse benefício pelo método de Repartição Simples durante os dois primeiros anos de sua concessão e após esse período consideramos o participante inválido e avaliamos esse benefício por capitalização, conforme estabelecido na CPC 01/78.

O método atuarial adotado para os benefícios programados atende a exigência do método de financiamento mínimo dos encargos atuariais definido no item 6 da Resolução nº 18 do CGPC.

De acordo com o item 6.1 da Resolução nº 18 do CGPC, foi utilizado o Método Agregado para a mensuração dos benefícios programáveis do plano, que se encontra em extinção. Este método tem por característica a geração de custos constantes ao longo do tempo, podendo haver pequenas variações devido a alterações

10



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
 SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
 DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS
 DE BENEFÍCIOS

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO: 01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL

4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL

5- PATROCINADORAS: 32.496.689/0001-83; 32.500.613/0001-84; 33.042.730/0001-04; 42.564.807/0001-05

PARECER ATUARIAL

1, de 04/12/2003. Ressaltamos que, no caso específico dos participantes aposentados, o financiamento do referido déficit somente é devido pelos aposentados vinculados a este Plano cuja aposentadoria pela Previdência Social tenha ocorrido a partir de 01/03/1996.

Com relação à parcela do déficit mencionado no parágrafo anterior, de responsabilidade das patrocinadoras, foram firmados em 2002 contratos de reconhecimento de dívida específicos para o seu financiamento, tendo sido estabelecidos valores constantes de pagamentos mensais para cada patrocinadora do plano pelo prazo de vinte anos a contar de junho de 2002. Conforme informação da CBS o montante total da dívida contratada atualizada para 31/12/2006 relativa a este plano de benefícios corresponde a

R\$ 102.361.352,94. Ressaltamos que os contratos de reconhecimento de dívida foram validados pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC) e que foi apresentado, na ocasião, fluxo de caixa comprovando a viabilidade do modelo adotado face às necessidades financeiras do plano de longo prazo. Especificamente em relação à patrocinadora COBRAPI, junto a qual não foi firmado um contrato de reconhecimento de dívida, os valores que lhe seriam atribuídos estão sendo registrados como Provisão a Constituir, juntamente com as contribuições amortizantes dos participantes. Estes valores totalizam R\$ 450,35 em 31/12/2006.

Sensível aos efeitos das contribuições crescentes pagas por participantes ativos e aposentados para a cobertura do déficit técnico apurado em setembro de 1995, sobre o poder aquisitivo de seus participantes, a CBS em conjunto com as Patrocinadoras deste plano de benefícios vêm sistematicamente estudando alternativas para o reequacionamento destas contribuições amortizantes. Estes estudos culminaram no Ato Regulamentar nº 1, de 04/12/2003, emitido pelo Conselho Deliberativo da CBS, e aprovado pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

De acordo com o Ato Regulamentar no 1, o participante ativo que opte pela transferência para o Plano Misto de Benefício Suplementar fará jus a um saldo de conta inicial naquele plano que, acrescido das contribuições futuras que serão creditadas em sua conta individual, e atingidas as premissas financeiras e atuariais estabelecidas, será suficiente para atingir, à data de sua aposentadoria, benefício correspondente ao que teria direito no Plano de 35% da Média Salarial. Para o cálculo do benefício esperado no Plano de 35% da Média Salarial, foram deduzidos os valores devidos das contribuições futuras que o aposentado verteria para esse Plano. O valor de transferência assim calculado não pode ser inferior ao dobro da reserva de poupança acumulada do participante, situação na qual este montante lhe será garantido.

Em uma segunda etapa do processo de reequacionamento das contribuições amortizantes, os participantes aposentados, sujeitos à contribuição crescente para equacionamento do déficit, foram beneficiados com uma limitação a ser aplicada sobre o valor destas contribuições. Inicialmente, o valor desta limitação foi estabelecido em 8% sobre o valor do benefício pago pela CBS. Com a redução em 5% do Plano de Custeio realizada em 2005, esta limitação passou a ser de 7,6%.

O Ato Regulamentar prevê, também, a transferência de recursos do Plano de 35% da Média Salarial, para o Plano Misto de Benefício Suplementar, nos valores correspondentes aos créditos de transferência calculados para os participantes que optem pela transferência.

Em conformidade com o Ato Regulamentar no 1 os custos relativos ao processo de reequacionamento das contribuições amortizantes, em excesso aos custos atuais do plano para com os participantes, vêm sendo financiado com recursos do próprio plano. Desde 31/12/2003, de acordo com o disposto no Parecer Atuarial de fechamento do exercício de 2003, estes recursos foram devidamente alocados a duas rubricas específicas do Fundo Previdencial, conforme descrito a seguir. Para este propósito foi considerada a hipótese de 100% de adesão dos

participantes às propostas dispostas no Ato Regulamentar.

• **Fundo de Cobertura dos Créditos de Transferência**

Rubrica do Fundo Previdencial onde estão alocados os recursos adicionais correspondentes ao valor dos créditos de transferência determinados para a totalidade dos participantes ativos do Plano, corrigidos desde a data de seu cálculo até 31/12/2006 e deduzidos dos custos para com estes participantes segundo as normas do Plano de 35% da Média Salarial. Estão adicionadas a estes valores as contribuições vertidas por estes participantes ao Plano de 35% da Média Salarial no mesmo período, corrigidas conforme as normas descritas no Ato Regulamentar no 1. O valor deste Fundo, informado pela CBS em posição de 31/12/2006, corresponde a R\$ 379.983,72. Este Fundo vem sendo destinado ao pagamento dos créditos de transferência individuais que excederem as provisões matemáticas constituídas para



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS PLANOS
DE BENEFÍCIOS

9

1- SIGLA: CBS

2- CÓDIGO: 01208

3- RAZÃO SOCIAL: CAIXA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CIA.SIDERURGICA NACIONAL

4- NOME DO PLANO: 19.980.014-74 - PLANO DE 35% DA MEDIA SALARIAL

5- PATROCINADORAS: 32.496.689/0001-83; 32.500.613/0001-84; 33.042.730/0001-04; 42.564.807/0001-05

PARECER ATUARIAL

12 de fevereiro de 2007

Parecer Atuarial

CBS - Caixa Beneficente dos Empregados da CSN

Plano de 35% da Média Salarial

Conteúdo

1.Introdução	1
2.Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos.....	2
3.Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados.....	6
4.Plano de Custeio e Contribuições	8
5.Limite Legal das Despesas	11

1

Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de 35% da Média Salarial mantido pela CBS - Caixa Beneficente dos Empregados da CSN apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado plano, referente às Patrocinadoras da Entidade, em 31/12/2006.

2

Posição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos

Apresentamos, a seguir, a composição do Exigível Atuarial e das Reservas e Fundos em 31/12/2006:

Conta Nome R\$

2.3.0.0.00.00 EXIGÍVEL ATUARIAL	253.208.132,90
2.3.1.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS	253.208.132,90
2.3.1.1.00.00 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	257.610.768,60
2.3.1.1.01.00 Benefícios do Plano com a Geração Atual	276.052.328,00
2.3.1.1.03.00 Outras Contribuições da Geração Atual (-)	(18.441.559,40)
2.3.1.2.00.00 BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.464.793,12
2.3.1.2.01.00 Benefícios do Plano com a Geração Atual	1.654.468,00
2.3.1.2.01.01 Contribuição Definida	0,00
2.3.1.2.01.02 Benefício Definido	1.654.468,00
2.3.1.2.03.00 Outras Contribuições da Geração Atual (-)	(189.674,88)
2.3.1.3.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR (-)	5.867.428,82
2.3.1.3.01.00 Serviço Passado (-)	(5.706.961,92)
2.3.1.3.02.00 Déficit Equacionado (-)	0,00
2.3.1.3.03.00 Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	(160.466,90)
2.4.0.0.00.00 RESERVAS E FUNDOS	30.910.250,55
2.4.1.0.00.00 EQUILÍBRIO TÉCNICO	24.076.329,01
2.4.1.1.00.00 RESULTADOS REALIZADOS	24.076.329,01
2.4.1.1.01.00 Superávit Técnico Acumulado	24.076.329,01
2.4.1.1.01.01 Reserva de Contingência	23.166.718,64
2.4.1.1.01.02 Reserva para Revisão do Plano	909.610,37
2.4.1.1.02.00 Déficit Técnico Acumulado (-)	0,00
2.4.2.0.00.00 FUNDOS	6.833.921,54
2.4.2.1.00.00 Programa Previdencial	947.823,29
2.4.2.2.00.00 Programa Assistencial	0,00
2.4.2.3.00.00 Programa Administrativo	5.570.147,05
2.4.2.4.00.00 Programa de Investimentos	315.951,20

Os valores apresentados foram obtidos considerando:

- O Regulamento do Plano de 35% da Média Salarial vigente em 31/12/2006, plano este que se encontra em extinção;
- Os dados individuais, posicionados em 30/09/2006, dos participantes e beneficiários do plano fornecidos pela CBS à Mercer Human Resource Consulting que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial;
- Avaliação atuarial procedida com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o regulamento do plano de benefícios;
- Dados financeiros e patrimoniais fornecidos pela CBS à Mercer Human Resource Consulting, bem como os valores dos Fundos Administrativo, Previdencial e de Investimentos.

As Provisões Matemáticas a Constituir, registradas em 31/12/2006, correspondem à parcela do déficit técnico apurado em setembro de 1995, sendo financiado pelos participantes ativos e aposentados do plano, através da aplicação de percentuais incidentes sobre seus salários e benefícios conforme plano de custeio específico aprovado pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC) em 25/01/1996, através do Ofício nº 55 SPC/CGOF/COJ, respeitado o disposto no Ato Regulamentar nº